

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	一般社団法人セイフティ就労支援協会
住 所	大阪市北区中津1-17-25-6F
電話番号	06-6459-7533

事業所番号	2714102288
管理者名	竹内 晶
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和4年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	32,492	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,647	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.25	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（3月～4月）					
前々々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	27,484,628	円	利用者に支払った賃金総額	29,656,756	円
			収支	▲ 2,172,128	円
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	40,419,096	円	利用者に支払った賃金総額	29,556,125	円
			収支	10,862,971	円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	38,715,938	円	利用者に支払った賃金総額	34,911,036	円
			収支	3,804,902	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 就労継続支援報告研修会		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 就労支援員養成研修		実施日 10月12日		※先進的事業者名	
研修講師 丸尾亮好氏、北口信二氏 他		※学会誌等名		実施日/参加者数 月 日 人	
実施日・受講者数 9月25日 12人		掲載日 月 日		※他の事業所名 就労継続支援A型 Seed of Hope大阪 天神橋筋店	
		発表テーマ 時間管理支援による成果と課題について		実施日/参加者数 3月15日 1人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/>	
※商談会等名		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/>	
主催者名		人事評価制度の制定日 3年4月1日		※配置期間 2月1日～7月31日	
日時 月 日		人事評価制度の対象職員数 15名		就業時間 9時～17時30分	
内容		うち昇給・昇格を行った者 3名		職務内容 利用者への相談・業務支援	
		当該人事評価制度の周知方法 会議にて説明			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 令和4年10月15日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関 障がい・介護福祉事業支援協会		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	セイフティ事業所
住 所	大阪市北区中津1-17-25 中津インタービル6F
電話番号	06-6459-7533

事業所番号	2714101223
管理者名	竹内 晶
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>提携企業：Batonship合同会社 活動場所：大阪市北区中津1丁目15-35 実施日程：令和5年5月～現在継続中（毎週金曜日） 概要：北ナガヤの清掃活動 ・トイレや周辺の道の清掃、水撒き、植物への水やり、ゴミ拾い 利用者数：2～4人</p>	<p><活動の様子></p>    
<p><目的></p> <p>役割分担の必要な業務も多くあるため他者と協力する力を育む。 またこの活動で提携先企業の負担を軽減できるようにし、 北ナガヤを利用する方へは衛生管理の整った環境を提供する。 地域の方と言葉を交すことや、業務への取り組みを見てもらうことで 障がい者への理解を深めていただく。</p>	
<p><成果></p> <p>この活動を通じて利用者全体の“やるべきことを順序立てて取り組む能力”が少しずつ向上しております。また内向的だった利用者も地域の方からの挨拶に返事を返せるようになっていたりと目に見えて成長を感じる瞬間が多くあります。提携先企業から清掃活動に対する要望を頂いた際もきちんと従い、更に良くなるようにと提案をしてくださるようになった方もおられます。清掃も丁寧に努めており、環境美化の継続ができています。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>施設共用部の清掃をいただいております、とても助かっております。 前面道路の清掃もいただいているため、地域住人の皆様からたくさんの感謝の声をいただいております。</p>			
連携先企業名	Batonship合同会社	担当者名	代表 小野様

